

**POR NUESTRO
FUTURO
PROFESIONAL
CSIF - AGO**

TE DEFENDEMOS



Estamos X ti



TE AYUDAMOS

**NUESTRA UNIÓN
&
TU FUERZA**

www.agodefensa.es

Asociación del Grupo Operativo

AGO

Administración General del Estado



**AGO
DEFENDEMOS
TU
TRABAJO**



A.G.O.

**PERSONAL LABORAL DE DEFENSA
POR UN SALARIO DIGNO"**

TU OPCIÓN

**en la
Administración General
del Estado**

**Trabajando juntos. Decidimos todos.
La dignidad no se negocia.**



CSIF-AGO RINDEN CUENTAS LOGROS EN ESTOS CUATRO AÑOS

- Eliminación de los descuentos por I.T.
- Devolución de la paga de 2012.
- Devolución de los días de libre disposición.
- Acuerdo retributivo a 3 años que supone una subida de un 8 por ciento.
- Inicio de procesos de Asignación definitiva de nuevos complementos, 547 en Defensa.
- Firma del IV Convenio Único.
- Bolsa de horas para conciliación de la vida familiar y laboral del 5%.
- Aumento significativo de las plazas de promoción interna.
- Incremento de la tasa de reposición de efectivos hasta el 100% para los sectores prioritarios y en el 75% para el resto más un 5% del total para los ámbitos donde se considere necesario un refuerzo adicional.
- Reducción de la temporalidad a un 8 por ciento.
- Acuerdo de movilidad en el SEPE y FOGASA.
- Acuerdo de Macro concurso Seguridad Social.
- Garantizar el derecho a la movilidad del personal laboral mediante una gestión ágil: concurso abierto y permanente.



PRÓXIMOS OBJETIVOS QUEDA MUCHO POR HACER

- Equiparación salarial resto Administraciones. Recuperación poder adquisitivo. Implantación Carrera profesional.
- Conseguir la plena equiparación en retribuciones complementarias para todos aquellos que realicen el mismo trabajo.
- Asignación de un nuevo Complemento "D" para el personal del Ministerio de Defensa.
- Creación de nuevos Complementos Singulares de Puesto:
 - Productividad, Idiomas, Disponibilidad horaria ...
- Mejora de los actuales Complementos Singulares de Puesto, en función de la responsabilidad y especial cualificación.
- Actualización salarial que compense la pérdida del poder adquisitivo acumulado en estos últimos años .
- Recuperación de los efectivos perdidos en estos últimos años con una O.E.P. extraordinaria.
- Establecimiento de la cláusula de revisión salarial con carácter anual y permanente.
- Actualización de las dietas, congeladas desde el año 2005.
- Restablecer los presupuestos de Acción Social de cada departamento, con aportación del 5% de la Masa Salarial de los Empleados Públicos.
- Jornada laboral de 35 horas semanales.
- Implementar con nuevos sistemas la movilidad interadministrativa AGE corporaciones locales y Comunidades Autónomas y viceversa.
- Regulación real de las comisiones de servicios.
- Reactivación o rescate del Fondo de Jubilaciones Públicas.



CONFIANZA
EN
CSIF-AGO