

iii NO A LA CONGELACIÓN SALARIAL !!!

Esta Asociación rechaza la congelación salarial y reclama a la Administración que cumpla con lo dispuesto en el IV Convenio Único, abone los atrasos y se negocie un nuevo Acuerdo de Mejora de las Condiciones Laborales de los Empleados/as Públicas que permita recuperar el poder adquisitivo perdido en los últimos años, así como eliminar las diferencias salariales existentes en la A.G.E.

Los Empleados Públicos están en primera línea manteniendo el País frente a la pandemia y no aceptaremos medidas unilaterales. Exigimos negociación ya.

No aceptaremos recortes: arrastramos una pérdida del poder adquisitivo de entre el 12,9 y el 17,9 por ciento desde 2010.

10 de Septiembre de 2020

Esta Asociación, manifiesta su rechazo a una congelación salarial de los Empleados/as Públicos, tras las informaciones periodísticas sobre esta cuestión.

Los Empleados Públicos, las personas que han garantizado la apertura de las escuelas, que nos atienden en los centros de salud y hospitales, que con tantas dificultades atienden prestaciones como los ERTE o el Ingreso Mínimo Vital, no merecen una medida unilateral de este tipo, ni que se les trate con globos sonda. Exigimos la apertura de la negociación sindical de inmediato.

Esta Asociación ha pedido al Ministerio de Política Territorial y Función Pública iniciar ya una negociación, en el marco de los próximos Presupuestos Generales del Estado, para abordar las retribuciones y la oferta de empleo público, ante las necesidades acuciantes de reforzar las plantillas de las Administraciones en todos los ámbitos (Sanidad, Educación, Servicios Sociales, Defensa, Justicia y Administración General del Estado entre otros).

Así, reclamamos al Gobierno que se siente a negociar cuanto antes un acuerdo de legislatura para mejorar las condiciones laborales de los Empleados/as Públicos, en el marco de los nuevos Presupuestos Generales del Estado.

Parece justo recordar, que el colectivo de Empleados/as Públicos ha estado en primera línea en la lucha contra el coronavirus en los peores momentos de la pandemia y hoy sigue siendo un pilar fundamental para que la ciudadanía reciba servicios fundamentales, como la educación, la sanidad o las prestaciones aprobadas para dar cobertura social a las personas en situación de riesgo de exclusión tanto económica como social.

Esta Asociación recuerda además que los Empleados Públicos arrastran una pérdida del poder adquisitivo de entre el 12,9 y el 17,9 por ciento desde 2010, por lo que reivindicaremos un acuerdo de legislatura que contemple una recuperación progresiva de la estructura salarial previa a 2010, que equipare las retribuciones entre Administraciones y un plan de Recursos Humanos para reforzar las plantillas donde sea necesario.

Entendiendo las dificultades que atraviesa la economía, es preciso avanzar en otras materias, como la carrera profesional, el establecimiento de las 35 horas y de manera urgente en una regulación del teletrabajo y la solución al problema de la temporalidad.

CSIF-AGO y UGT convocarán movilizaciones sí el Gobierno no cumple la subida y los atrasos que debe al Personal Laboral de la A.G.E.

- Función Pública incumple el IV Convenio Único del Personal Laboral: 40.000 personas pendientes de su subida desde el año 2019 hasta que haya unos nuevos presupuestos
- El Gobierno pone en peligro futuras negociaciones congelando las retribuciones del Personal Laboral

[14 de Septiembre de 2020.](#)

Esta Asociación (CSIF-AGO) y la FeSP-UGT anunciaron hoy movilizaciones por los incumplimientos en el IV Convenio Único del Personal Laboral de la Administración General del Estado en diferentes aspectos, como son el nuevo encuadramiento legal de sus funciones y las subidas salariales vinculadas al mismo.

Los retrasos en las nóminas de las 40.000 personas vinculadas a este convenio suman una horquilla de entre 357 y 1.325 euros, con efectos de 1 de enero del 2019. Además, Función Pública ha incumplido en la negociación de los procesos de cambios de régimen jurídico para el Personal que realiza funciones reservadas por Ley a Funcionarios.

Esta situación por otra parte 'secuestra' el derecho del Personal a la movilidad. Mientras la Administración no acceda a llevar a cabo el encuadramiento del personal, no se puede poner en marcha los concursos de movilidad.

En lo que se refiere a la subida, el Ministerio de Función Pública y Política Territorial nos traslada que, pese a estar cuantificada y autorizada por el Ministerio de Hacienda, no se podrá llevar a cabo hasta que no vean la luz los nuevos Presupuestos Generales del Estado.

Por todos estos motivos, nos vemos obligados a realizar la siguiente serie de acciones:

- Denuncia ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno (Ley 19/2013 RD 919/2014).
- Ronda de contactos con los Grupos Parlamentarios.
- Presentación conflicto colectivo por todos y cada uno de los incumplimientos del IV Convenio Único.
- Escrito al Defensor del Pueblo solicitando que inste a la Administración a cumplir los acuerdos firmados.
- Convocatoria de Concentraciones o manifestaciones, garantizando siempre el respeto de todas las medidas de seguridad.

En caso de que la Administración mantenga su postura no se descarta la convocatoria de paros o la suspensión de la Negociación Colectiva hasta que esa parte cumpla con los compromisos adquiridos.

Gabriel Filipini, responsable de UGT en la Negociación del Convenio Único de AGE, ha señalado durante su intervención que "son los incumplimientos del Gobierno los que han abocado a plantear estas movilizaciones. El propio presidente del Gobierno, Pedro Sánchez dijo que se debía salir unidos de la crisis sin dejar a nadie atrás. Pues es el momento de dar ejemplo y no dejar atrás a los Empleados Públicos del que, además son unos de los colectivos

que más han contribuido a luchar contra la pandemia”.

“Ya estamos cansados de que las Empleadas y Empleados Públicos seamos siempre los paganos de todas las crisis y de ser la primera opción de los Gobiernos cuando hay que hacer recortes”, destacó por su parte Milagros Dorronzoro, secretaria de Negociación de CSIF. Además, recordó que los Empleados/as Públicos “están sacando las castañas del fuego y dando la cara por el Ejecutivo, por ejemplo, en la gestión de los ERTES o el Ingreso Mínimo Vital”.



[CSIF-AGO y UGT convocarán movilizaciones
sí el Gobierno no cumple con la subida y los atrasos pactados en A.G.E.](#)

*Trabajamos juntos. Decidimos Todos.
La dignidad no se negocia.*